

**Stampa Intero Modello in data : 14/9/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2021														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 12296 - COMUNE DI VALSAMOGGIA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/09/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO														

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2024 01:15:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	1	1	0	0,63	1	983	51.924	79.624	0	0	1.603
<b>CATEGORIA D</b>	35	33	29	37,49	31,68	29,42	1.265.139	1.132.005	1.139.637	6.625	13.878	9.549
<b>CATEGORIA C</b>	83	79	81	79,98	77,22	76,9	2.122.884	2.092.664	2.102.662	9.014	12.366	9.005
<b>CATEGORIA B</b>	44	43	41	42,24	41,42	40,45	1.029.577	1.016.741	978.926	4.003	3.037	345
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	1,56	1,56	1,56	33.070	32.720	33.254	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	0,89	0,98	1	21.588	22.909	23.819	0	0	0
<b>Totale</b>	165	159	155	162,17	153,5	150,32	4.473.241	4.348.963	4.357.922	19.642	29.281	20.502
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.582.051</b>	<b>1.752.425</b>	<b>1.613.951</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.055.292</b>	<b>6.101.388</b>	<b>5.971.873</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2024 01:15:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0,63	1	n.c.	82.202	78.021	n.c.	45.592	47.700	n.c.	36.609	30.321	n.c.	0	1.021	n.c.	0	582
<b>CATEGORIA D</b>	37,49	31,68	29,42	33.570	35.291	38.416	27.122	27.740	27.843	6.448	7.551	10.573	177	438	324	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	79,98	77,22	76,9	26.429	26.939	27.224	23.523	23.588	23.615	2.906	3.351	3.609	113	159	115	0	1	2
<b>CATEGORIA B</b>	42,24	41,42	40,45	24.277	24.471	24.194	21.336	21.376	21.329	2.941	3.096	2.865	95	72	9	0	1	0
<b>CATEGORIA A</b>	1,56	1,56	1,56	21.255	21.031	21.374	18.994	18.994	18.957	2.262	2.037	2.417	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,89	0,98	1	24.166	23.396	23.819	21.994	22.025	22.051	2.172	1.372	1.768	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>162,17</b>	<b>153,5</b>	<b>150,32</b>	<b>27.455</b>	<b>28.139</b>	<b>28.855</b>	<b>23.732</b>	<b>23.880</b>	<b>23.930</b>	<b>3.724</b>	<b>4.259</b>	<b>4.925</b>	<b>121</b>	<b>190</b>	<b>131</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2024 01:15:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	15	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	2	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	34	32	28	32,12	27,28	31,39	6,15	2,97	3,29	7,35	11,84	7,43
CATEGORIA C	80	76	79	30,95	29,09	30,08	7,76	7,28	7,9	6,49	7,78	10,71
CATEGORIA B	43	42	40	28,91	30,86	32,63	7,81	10,5	11,08	14,79	17,17	12,55
CATEGORIA A	2	2	2	24,5	32	21,5	8,5	7,5	4	0,5	2	1,5
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	26	27	31	7	3	0	10	12	3
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>161</b>	<b>153</b>	<b>150</b>	<b>30,44</b>	<b>29,3</b>	<b>30,97</b>	<b>7,39</b>	<b>7,24</b>	<b>7,79</b>	<b>8,81</b>	<b>11,16</b>	<b>10,41</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2024 01:15:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CC - CATEGORIA C	3	0	1	
CB - CATEGORIA B	2	0	0	
TOTALE	5	0	0	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	5,98	2,2	0,9	Retribuzioni, codice P015	140.281	50.280	20.839	valore medio	23.458	22.855	23.154
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	30	32	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	78.993	123.194	101.237	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.633	3.850	5.624
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	6	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	12.457	14.810	47.996	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.491	2.468	4.800

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
14/09/2024 01:15:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	625.989	632.668	635.894	625.985	629.151	631.893
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	197.287	197.287	197.287	165.186	168.881	168.776
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	65.044	41.320	-	36.168	16.301
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	14.172	11.848	-	14.172	8.000

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3616842	4397366	0	importo a bilancio netto contributo TFR, lordo malattie e scioperi
Totale T13	741080			
Assegno T14	56039			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4413961</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	145008	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	24518	30446	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6208	10208	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	101237	8956	0	Incarichi liquidati con diverso codice SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20839	44232	0	Importo a bilancio riferito anche a personale inserito in tabella 1
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	34988	2455	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1196898	1140317	0	importo a bilancio comprende lordo TFR, comprende importi per personale cessato
P061 - IRAP	304735	317957	0	importo a bilancio comprende IRAP versata per soggetti non dipendenti

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	20125	18400	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6123509</b>	<b>6115345</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	261869	199055	0	comprende ulteriori rimborsi
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5861640</b>	<b>5916290</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	11848	874501	886349
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	1098	33733	34831
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	10750	840768	851518
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	10750	840903	851653
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03334231200

Codice Fiscale : 03334231200

Telefono : 051836411

Email : [comune.valsamoggia@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.valsamoggia@cert.provincia.bo.it)

Via : PIAZZA GARIBALDI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 40053

Città? : VALSAMOGGIA

Provincia : BO

Codice Catastale : M320

Popolazione residente : 31620

Superficie(Kmq) : 178.14

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.valsamoggia.bo.it](http://www.comune.valsamoggia.bo.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
STANZANI	SERENA	051598288	<a href="mailto:ssanzani@unionerenolavinosamoggia.bo.it">ssanzani@unionerenolavinosamoggia.bo.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
STANZANI	SERENA	051598288	sstanzani@unionerenolavinosamoggia.bo.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1710
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	33805
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7783169

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DALL'OLIO	ELIS	elis.dallolio@pec.e-labora.it
PERINI	MARCO	marco.perini@odcepcpc.legalmail.it
BURATTI	ILDE	ilde.buratti@pec.commercialisti.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

In tabella 12 inserite voci di recupero di pertinenza di tabella 13: posizione economica D7 euro 24,00 - posizione economica C6 euro 720,00 per recupero elemento perequativo a seguito progressione orizzontale

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	18
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	50

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	8
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	84
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	2
Personale	
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	24

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	17
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	3
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	1	0	1	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	0	0	0	1	1	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	7	0	0	0	3	2	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	9	0	0	0	2	2	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	5	0	0	0	3	3	8

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	10	0	0	0	1	5	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	9	0	0	0	0	10	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>60</b>	<b>80</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>63</b>	<b>92</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	2	1	3	1
<b>CATEGORIA C</b>	0,35	0,48	0	0	0	0	0	0	3	22	12	10	13	6
<b>CATEGORIA B</b>	0,01	0,06	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	10	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,36</b>	<b>0,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>7</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	2	1	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	1	1	1	2	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	2	2	0	3	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	3	2	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	3	7	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	7	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	2	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>155</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	1	2	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	2	0	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	6	0	4	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	4	4	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	2	1	3	2	0	3	1	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	19

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	2	2	2	3	6	1	10	12	21	16	8	29	10	18	4	11	0	0	0	0	155

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	3	3	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	8	-	-	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	2	6	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	8	-	-	0	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	6	-	-	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	7	-	-	2	4	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	5	6	0	1	5	2	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	14	9	35	58	0	1	14	24	-	-	-	-	155

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	11	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	28	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	35
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	64	-	-	-	-	0	3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	73
POSIZIONE ECONOMICA D5	48	62	1	0	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	0	1	-	-	1	0	121
POSIZIONE ECONOMICA D4	63	19	3	0	-	-	3	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	3	2	99
POSIZIONE ECONOMICA D3	29	149	0	1	-	-	-	-	-	-	2	10	-	-	-	-	-	-	1	6	198
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D2	14	89	0	11	-	-	-	-	0	4	1	7	-	-	-	-	-	-	1	2	129
POSIZIONE ECONOMICA D1	170	144	5	67	0	123	-	-	0	3	7	23	0	2	-	-	-	-	5	2	551
POSIZIONE ECONOMICA C6	24	280	0	22	-	-	0	12	-	-	5	12	-	-	-	-	0	3	1	1	360
POSIZIONE ECONOMICA C5	116	244	21	97	-	-	27	30	-	-	10	17	-	-	0	1	-	-	2	2	567
POSIZIONE ECONOMICA C4	30	501	6	78	-	-	0	12	22	0	2	39	-	-	2	3	-	-	1	6	702
POSIZIONE ECONOMICA C3	75	186	13	69	-	-	22	0	0	6	4	16	-	-	-	-	-	-	1	1	393

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	152	284	23	84	-	-	-	-	19	129	15	28	0	4	2	3	2	181	2	4	932
POSIZIONE ECONOMICA C1	299	185	136	75	-	-	8	0	34	45	65	57	-	-	6	3	-	-	13	2	928
POSIZIONE ECONOMICA B8	138	0	3	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	147
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	60	35	19	0	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2	0	119
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	38	112	0	19	-	-	-	-	-	-	8	9	-	-	-	-	-	-	2	0	188
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	63	0	15	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	40	0	1	121
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	36	20	27	-	-	84	0	-	-	10	4	-	-	-	-	-	-	8	0	330
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	146	0	21	-	-	0	45	-	-	0	10	-	-	0	1	-	-	0	1	224
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	222	56	39	64	120	0	17	15	-	-	20	4	-	-	-	-	-	-	12	0	569
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	31	56	17	126	-	-	30	24	-	-	3	9	-	-	1	1	-	-	0	1	299
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	0	16	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	28
POSIZIONE ECONOMICA B3	81	49	18	7	-	-	0	23	-	-	5	2	-	-	1	1	-	-	1	1	189
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	0	32	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	67

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	32	0	6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	0	1	42
POSIZIONE ECONOMICA A2	11	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>Totale</b>	1.783	2.862	374	795	120	123	191	164	75	187	177	265	0	6	13	15	2	224	58	37	7.471

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	41.779	-	-	-	-	5.921	1.021	-	48.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	12	31.139	-	-	-	-	3.645	1.625	24	36.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	26	64.217	-	837	-	-	6.620	-	-	71.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	31	71.521	-	360	-	-	9.006	-	90	80.797
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	61,5	135.876	-	1.065	-	-	15.304	1.178	87	153.336
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	84,34	178.883	-	1.404	-	-	14.331	4.387	84	198.921
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	60	116.100	-	-	-	-	11.743	2.350	71	130.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	78,17	144.192	-	183	-	-	12.999	-	-	157.374

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	147,82	290.012	-	1.114	-	-	24.417	2.446	871	317.118
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	120	229.047	-	1.737	-	-	19.364	1.750	74	251.824
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	173,63	319.565	-	1.468	-	-	26.944	1.465	501	348.941
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	129,23	230.569	-	55	-	-	19.350	1.603	253	251.324
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	184,87	320.884	-	-	-	-	26.880	1.569	671	348.662
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	167,3	283.630	-	-	-	-	23.761	-	328	307.063
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	16,69	29.557	-	123	-	-	2.489	-	-	32.169
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	30,58	52.970	-	-	-	-	4.452	-	-	57.422
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	74,12	123.644	-	-	-	-	10.395	-	65	133.974
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	20,08	33.494	-	14	-	-	2.818	-	-	36.326

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	96	157.359	-	-	-	-	13.228	345	-	170.932
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	78.680	-	513	-	-	6.645	-	64	85.774
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	91,46	147.431	-	-	-	-	12.363	-	-	159.794
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	58.030	-	-	-	-	4.870	-	62	62.838
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	20	31.773	-	-	-	-	2.669	-	-	34.442
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	40,44	64.239	-	17	-	-	5.392	-	157	69.491
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	-	19.873
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	17.657	-	-	-	-	1.482	-	57	19.082

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6,67	9.606	-	-	-	-	806	-	-	10.412
<b>Totale</b>	1.803,9	3.300.532	-	8.890	-	-	291.140	19.739	3.459	3.616.842

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>								
292	0	0	14.769	0	0	14.210	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
229	0	0	12.983	5.923	623	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
450	185	0	14.095	8.296	1.349	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
501	0	0	11.077	5.005	1.609	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
959	0	0	23.231	10.292	3.190	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
1.283	1.108	0	37.585	14.557	4.370	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
142	0	0	0	0	550	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
829	0	0	24.000	10.981	3.102	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
1.009	4.371	0	9.205	1.804	3.983	0	0	10.959
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
2.047	759	975	0	0	6.735	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.616	1.111	1.166	0	0	5.451	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
2.246	2.073	6.183	0	0	7.874	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.625	2.398	1.331	0	0	5.853	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
2.257	7.574	52	0	0	8.167	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
1.986	6.438	1.346	0	0	7.583	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
207	0	0	0	0	656	0	77	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
371	0	0	0	0	1.199	0	141	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
866	0	0	0	0	2.858	0	342	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
235	0	0	0	0	771	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
1.104	0	0	0	0	3.725	0	277	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
551	0	0	0	0	1.855	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
1.032	0	0	0	0	3.559	0	0	9.208
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
406	0	0	0	0	1.376	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
222	0	0	0	0	786	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
450	0	0	0	0	1.560	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
128	0	0	0	0	434	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>								
124	0	0	0	0	379	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>								
67	0	0	0	0	216	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
23.234	26.017	11.053	146.945	56.858	79.813	14.210	1.195	20.167

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	1.050	0	0	0	0	582	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	2.500	3.825	0	0	0	0	52	0	0	0	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	178	0	350	1.404	0	0	0	0	66	0	0	0	974
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	2.969	0	2.400	4.724	0	0	0	0	338	0	0	0	660
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	3.599	7.551	0	0	0	0	607	0	7	0	311
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
800	0	0	0	0	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	4.500	6.125	0	0	0	0	888	0	2	0	51
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	8.849	0	0	15.321	0	0	0	0	1.487	7.403	0	0	4.372
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	1.769	0	7.330	13.241	0	0	0	0	0	0	2	0	1.248
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	3.687	0	1.520	8.957	0	0	0	0	2.016	0	0	0	852
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	11.007	0	1.050	13.306	0	0	0	0	3.077	0	20	0	2.433
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	8.034	0	5.251	14.470	0	0	0	0	2.523	0	104	0	968
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	19.943	0	3.313	25.225	0	0	0	0	4.021	0	46	1.286	4.200
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	14.304	0	0	10.963	0	0	0	0	3.871	0	0	0	2.847
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	0	0	0	814	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	2.091	0	0	4.302	0	0	0	0	682	0	0	0	210
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	3.197	0	849	6.463	0	0	0	0	1.702	0	0	0	921

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	980	0	700	1.451	0	0	0	0	462	0	0	106	99
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	8.003	0	0	8.252	0	0	0	0	2.196	0	0	0	128
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	995	0	674	2.322	0	0	0	0	1.104	0	0	254	128
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	8.986	0	0	9.338	0	0	0	0	2.195	0	0	0	306
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.362	0	0	1.897	0	0	0	0	864	0	0	188	63
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	443	0	0	63	0	0	0	0	480	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.512	0	0	2.356	0	0	0	0	970	0	0	214	83
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	218	0	0	306	0	0	0	0	312	0	0	59	195
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	1.144	0	0	671	0	0	0	0	336	0	0	63	84
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	229	0	0	218	0	0	0	0	193	0	0	36	0
<b>TOTALE</b>													
<b>800</b>	<b>99.900</b>	<b>0</b>	<b>34.036</b>	<b>163.565</b>	<b>0</b>	<b>1.050</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30.718</b>	<b>7.403</b>	<b>763</b>	<b>2.206</b>	<b>21.147</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	29.271	1.632	0	<b>30.903</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	19.937	0	0	<b>19.937</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	24.375	6.377	14	<b>30.766</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	18.192	1.998	974	<b>21.164</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	37.851	10.431	660	<b>48.942</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	58.903	11.764	311	<b>70.978</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	692	1.076	0	<b>1.768</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	38.912	11.515	51	<b>50.478</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	31.331	33.060	4.372	<b>68.763</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	10.516	22.342	1.248	<b>34.106</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.344	16.180	852	<b>26.376</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	18.376	28.460	2.433	<b>49.269</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	11.207	30.382	968	<b>42.557</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	18.050	53.834	4.200	<b>76.084</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	17.353	29.138	2.847	<b>49.338</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	940	814	0	<b>1.754</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.711	7.075	210	<b>8.996</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.066	12.211	921	<b>17.198</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.006	3.699	99	<b>4.804</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.106	18.451	128	<b>23.685</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.406	5.349	128	<b>7.883</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	13.799	20.519	306	<b>34.624</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.782	4.311	63	<b>6.156</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.008	986	0	<b>1.994</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.010	5.052	83	<b>7.145</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	562	895	195	<b>1.652</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	503	2.214	84	<b>2.801</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	283	676	0	<b>959</b>
<b>TOTALE</b>				<b>741.080</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	56.039
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	24.518
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.208
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	12.197
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	101.237
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	47.996
ALTRE SPESE	49.759
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20.839
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	281
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	34.988
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.196.898
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	304.735
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	19.639
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	486
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	254.691
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.178
<b>Totale</b>	<b>1.613.951</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI SALA BOLOGNESE EURO 19.639,00 - P074: UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA EURO 486,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA EURO 33.688,00 PER COMANDO - DA UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA SI E' RESO NECESSARIO IL RIVERSAMENTO AL COMUNE DI VALSAMOGGIA DI EURO 54.651,00 ERRONEAMENTE VERSATI ALL'UNIONE DALL'UFFICIO DEL GIUDICE DI PACE PER COMANDO PRESSO DETTO UFFICIO DI DIPENDENTE DEL COMUNE DI VALSAMOGGIA - COMUNE DI MONTE SAN PIETRO EURO 55.079,00 - FONDAZIONE ROCCA DEI BENTIVOGLIO EURO 82.198,00 - COMMISSIONE TRIBUTARIA EURO 29.075,00 / P099: INAIL EURO 7.178,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	11.848	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	11.848	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	11.848	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	8.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	8.000
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	8.000
<b>Totale</b>	<b>11.848</b>	<b>8.000</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	783.865	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.976	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	8.718	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	11.631	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	819.190	0
Risorse variabili		
ART. 1, C. 870 L 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO 2020	4.039	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	6.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	40.500	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	30.725	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	81.264	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-264.560	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-264.560	0
totale Fondo risorse decentrate	635.894	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	197.287	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	197.287	0
totale P.O. (bilancio)	197.287	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	41.320	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	41.320	0
totale Straordinario (bilancio)	41.320	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	244.025
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	73.474
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	7.118
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	29.189
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	134.099
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	8.018
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	85.724
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	33.621
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	3.477
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	4.606

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	7.500
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.042
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	631.893
totale Fondo risorse decentrate	0	631.893
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	142.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	26.776
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	168.776
totale P.O. (bilancio)	0	168.776
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	16.301
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	16.301
totale Straordinario (bilancio)	0	16.301
<b>Totale</b>	<b>874.501</b>	<b>816.970</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	10750
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	21500
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	416
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	50,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	208
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1098

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

L'aumento della somma destinata complessivamente al trattamento accessorio del Segretario, rispetto al 2016, e per intero conseguenza dell'applicazione del nuovo CCNL 17/12/2020

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	840903
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	33733
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	272841
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	11
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	7
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	16
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	4925
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	134099
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	29189
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2553
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	26776
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	772
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	5,54 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	19,4 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	