

Comune di Valsamoggia

Città Metropolitana di Bologna

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 65 DEL 23/04/2019

OGGETTO: NUOVO SISTEMA SOVRACOMUNALE DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE

L'anno 2019, il giorno 23 del mese di aprile alle ore 16:30, nella residenza comunale, in apposita sala si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.

Risultano i Signori Assessori:

COGNOME E NOME	CARICA	(F) FAVOREVOLE (C) CONTRARIO (A) ASTENUTO	(P) PRESENTE (A) ASSENTE (G)GIUSTIFICATO
RUSCIGNO DANIELE	SINDACO	F	P
RUBINI SILVIA	VICE SINDACO	F	P
DARDI FABIO	ASSESSORE	F	P
DI PILATO ANGELA PAOLA	ASSESSORE		A
GOVONI FEDERICA	ASSESSORE	F	P

Presiede il Sig. Daniele Ruscigno.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale / F.F. Dott. Anna Rosa Ciccia , anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 5 del vigente Statuto dell'Unione, approvato dai Consigli dei Comuni aderenti, secondo il quale è compito dell'Unione promuovere l'integrazione dell'azione amministrativa fra i Comuni che la costituiscono, da realizzarsi mediante la progressiva unificazione delle funzioni e dei servizi comunali;
- l'art. 4 della deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 23 del 22.12.2014 di approvazione dello schema di convenzione tra l'Unione e gli Enti membri per il conferimento delle funzioni in materia di amministrazione del personale, che ha previsto la costituzione del Nucleo di Valutazione associato, mediante il quale perseguire azioni di omogeneizzazione e coordinamento, rispetto ai processi di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, attuati nei singoli Comuni e nell'Unione;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego, approvato con deliberazione di GC n.55 del 06/11/2014

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 che disciplina all'art 13 l'Area delle posizioni organizzative e agli artt. 14 e 15 le procedure di conferimento, revoca e retribuzione delle stesse;
- in data 07/02/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo territoriale sovracomunale ai sensi dell'art. 7 del CCNL, che ha disciplinato all'art 23 la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa da attribuire annualmente in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente ;

Preso atto che:

- la Conferenza dei Segretari dei Comuni e il Direttore dell'Unione, su proposta del Nucleo di Valutazione sovracomunale, dopo l'approvazione del Sistema di valutazione della performance individuale sovracomunale, hanno ritenuto necessario recepire le modifiche contrattuali suddette, procedendo all'elaborazione di un sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative, da applicare sempre a livello sovracomunale;
- con il supporto tecnico dei Servizi competenti si è giunti a disciplinare tale sistema partendo dall'analisi organizzativa dei singoli Enti, che ha evidenziato una diversa presenza di figure apicali nei Comuni e la complessità di funzioni assegnate ai titolari di posizioni organizzative laddove manca la figura dirigenziale;

Rilevato che:

- il provvedimento, che si adotta quale allegato al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, oltre ad uniformare le procedure di istituzione e revoca delle posizioni organizzative, la metodologia di graduazione, le modalità di conferimento e revoca degli incarichi di responsabilità interviene anche sulla disciplina per l'attribuzione e la graduazione delle posizioni dirigenziali ai sensi dell' art 27 CCNL normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999: Retribuzione di posizione;
- in data 06/03/2019 si è aperta la procedura di confronto tra le delegazioni sovracomunali di

parte pubblica e di parte sindacale avente ad oggetto “Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e criteri per la graduazione delle posizioni organizzative – artt. 4 e 5 CCNL” conclusasi in data 19/03/2019 come da verbale in atti;

Atteso che:

- in data 29/03/2019 il Nucleo di Valutazione sovracomunale ha validato il Sistema di Graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative per l’Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, per i Comuni che la compongono e per l’Azienda Speciale AscInsieme;
- il nuovo provvedimento recante la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto;
- il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative è coerente con i principi contenuti nei CCNL e nelle vigenti disposizioni normative;

Ritenuto necessario procedere, successivamente all'approvazione del presente sistema:

- ad una revisione della struttura macro organizzativa delle Aree e dei Servizi dell’Ente la cui responsabilità dovrà essere affidata rispettivamente ai dirigenti e al personale appartenente all'Area delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21/5/2018;
- ad una nuova graduazione di tutte le posizioni dirigenziali e organizzative istituite, a tal fine utilizzando i nuovi criteri contenuti nel sistema di cui alla presente deliberazione;
- all'assegnazione dei nuovi incarichi di posizione organizzativa cui al precitato art. 13;

Dato atto che ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili del servizio interessato;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

secondo tutto quanto descritto in premessa:

Di approvare il nuovo sistema sovracomunale di Graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative, quale allegato al Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sull’accesso all’impiego, approvato con deliberazione di GC 55 del 06/11/2014 ;

Di dare atto che tale sistema troverà applicazione per la determinazione del nuovo assetto organizzativo da parte dell’Amministrazione neo insediata per cui gli incarichi al personale proseguono e sono prorogati fino alla definizione del nuovo assetto organizzativo.

Comune di Valsamoggia

Città Metropolitana di Bologna

Parere di regolarità tecnica

**Oggetto: NUOVO SISTEMA SOVRACOMUNALE DI GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI DIRIGENZIALI E ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE**

PARERE TECNICO PROCEDIMENTALE

In merito alla proposta di provvedimento indicata in oggetto n. 79 del 17/04/2019 , il sottoscritto CICCIA ANNA ROSA, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Valsamoggia, 17/04/2019

Il Responsabile del Servizio
CICCIA ANNA ROSA

Comune di Valsamoggia

Città Metropolitana di Bologna

Parere di regolarità contabile

**Oggetto: NUOVO SISTEMA SOVRACOMUNALE DI GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI DIRIGENZIALI E ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE**

Sulla presente proposta di deliberazione n° 79 del 17/04/2019 si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere Non dovuto in ordine alla regolarità contabile.

Valsamoggia, 20/04/2019

Il ragioniere capo
BARBIERI CLAUDIA

Letto approvato e sottoscritto.

IL SINDACO / F.F.
Daniele Ruscigno

IL SEGRETARIO / F.F.
Anna Rosa Ciccia

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

In applicazione degli articoli 124, comma 1 e 15 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm., la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online, ai sensi dell'art. 32, comma 1, L.n.69/2009, per 15 giorni consecutivi a partire dal 26/04/2019 e viene contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari.

Valsamoggia, 26/04/2019

L'incaricato di Segreteria
Chiara Biagini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventerà esecutiva in data 06/05/2019, decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del d.lgs. 267/2000

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000