

# Comune di Valsamoggia

## Città Metropolitana di Bologna

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 138 DEL 20/11/2018

#### OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE" AI SENSI DEL D.LGS. 27/10/2009 N.150

L'anno 2018, il giorno 20 del mese di novembre alle ore 16:30, nella residenza comunale, in apposita sala si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.

Risultano i Signori Assessori:

COGNOME E NOME	CARICA	(F) FAVOREVOLE (C) CONTRARIO (A) ASTENUTO	(P) PRESENTE (A) ASSENTE (G)GIUSTIFICATO
RUSCIGNO DANIELE	SINDACO	F	P
RUBINI SILVIA	VICE SINDACO	F	P
DARDI FABIO	ASSESSORE	F	P
DI PILATO ANGELA PAOLA	ASSESSORE	F	P
FEDERICI FABIO	ASSESSORE	F	P
GOVONI FEDERICA	ASSESSORE	F	P

Presiede il Sig. Daniele Ruscigno.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale / F.F. Dott. Anna Rosa Ciccia , anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, e, in particolare, il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, in base al quale

- le Amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Richiamato in particolare l’art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l’adozione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

Preso atto che l’art. 9 del medesimo Decreto legislativo stabilisce che

- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:
  - a) agli indicatori di performance relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
  - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
  - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
  - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all’articolo 7 e collegate:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell’unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Ricordato

- che, nell’ambito dell’Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino Samoggia, in attuazione della delibera di Giunta n. 79 del 19/10/2015 “Approvazione disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Sovracomunale”, con provvedimento del Presidente prot. 1002/2016, integrato con atto prot. 3957/2017, è stato nominato il Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa e dell’Unione stessa;
- che, mediante la costituzione del Nucleo di Valutazione Associato, le Amministrazioni si sono poste come obiettivo di perseguire azioni di omogeneizzazione dei sistemi di

misurazione della performance, anche al fine di garantire criteri di valutazione omogenei all'interno dei Comuni e dell'Unione;

- che tra le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione Associato è ricompresa quella di proporre alla Giunta il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione Associato, in raccordo con la Conferenza dei Segretari/Direttori dei Comuni, dell'Unione e dell'Azienda Insieme, ha elaborato una proposta di sistema di valutazione della performance individuale, recependo altresì le indicazioni fornite dalle Amministrazioni Comunali;

Ricordato

- che, sulla base dell'art. 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, sono oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e le rsu aziendali i criteri generali di sistema di valutazione della performance;
- che il nuovo sistema di valutazione della performance è stato oggetto di confronto con i soggetti sindacali in data 7 giugno e 2 luglio 2018 nell'ambito del tavolo di contrattazione sindacale unitario;

Vista l'allegata proposta di "Sistema di misurazione della performance individuale", che contiene un'articolata disciplina della valutazione della performance del Segretario generale, dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti;

Ritenuto che il documento è stato predisposto in conformità non solo al disposto del D.Lgs. n.150/2009 e delle delibere CIVIT/ANAC in materia di valutazione della performance ma anche alle finalità e principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali, trasparenza dei risultati per un sempre maggior benessere collettivo;

Precisato che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica e sviluppo, in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

Dato atto che, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi favorevolmente dai Responsabili dei servizi interessati;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) di approvare il "Sistema di valutazione della performance individuale", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che il nuovo sistema verrà applicato con decorrenza 1 gennaio 2019;
- 3) di stabilire che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, con cadenza annuale, previo confronto con i soggetti sindacali e parere vincolante del Nucleo di Valutazione, potranno essere effettuati gli aggiornamenti che si rendano necessari al fine di garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità del sistema stesso;

- 4) di disporre che il Sistema così approvato venga pubblicato sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente.

# Comune di Valsamoggia

Città Metropolitana di Bologna

## Parere di regolarità tecnica

---

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE" AI SENSI DEL D.LGS. 27/10/2009 N.150**

### **PARERE TECNICO PROCEDIMENTALE**

In merito alla proposta di provvedimento indicata in oggetto n. 200 del 14/11/2018 , il sottoscritto CICCIA ANNA ROSA, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

*Valsamoggia, 14/11/2018*

Il Responsabile del Servizio  
CICCIA ANNA ROSA

# Comune di Valsamoggia

Città Metropolitana di Bologna

---

## Parere di regolarità contabile

---

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE" AI SENSI DEL D.LGS. 27/10/2009 N.150**

Sulla presente proposta di deliberazione n° 200 del 14/11/2018 si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere Non dovuto in ordine alla regolarità contabile.

*Valsamoggia, 19/11/2018*

Il ragioniere capo  
BARBIERI CLAUDIA

Letto approvato e sottoscritto.

IL SINDACO / F.F.  
Daniele Ruscigno

IL SEGRETARIO / F.F.  
Anna Rosa Ciccia

---

## DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

In applicazione degli articoli 124, comma 1 e 15 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm., la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online, ai sensi dell'art. 32, comma 1, L.n.69/2009, per 15 giorni consecutivi a partire dal 21/11/2018 e viene contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari.

Valsamoggia, 21/11/2018

L'incaricato di Segreteria  
*Chiara Biagini*

---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventerà esecutiva in data 01/12/2018, decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del d.lgs. 267/2000

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000