

**COMUNE DI VALSAMOGGIA**  
**(Citta' Metropolitana di Bologna)**  
*Segreteria Generale*

**RENDICONTO DI PEG**  
**RELAZIONE ALLA PERFORMANCE ANNO 2020**  
(art. 10 del D. Lgs. 27/10/2009, n.150)

Il principio della trasparenza della gestione della Pubblica amministrazione e del controllo della qualità dei servizi pubblici ha trasformato il rapporto tra istituzioni e cittadini, offrendo nuovi strumenti utili a comprendere e approfondire le scelte operate nella gestione degli enti da parte degli amministratori e della macchina comunale.

Le fasi del Ciclo di gestione della Performance:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati.

### **PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE**

La Relazione sulla performance è il documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La Relazione è, quindi, un documento finalizzato alla rendicontazione dei risultati della gestione agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici dell'amministrazione, ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Per quanto attiene all'anno 2020 i documenti di riferimento per la rendicontazione del ciclo della performance sono dunque:

- le Linee Programmatiche di Mandato (approvate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 19/09/2019);
- Il Documento Unico di Programmazione – DUP : Con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 in data 15/10/2019 è stato deliberato il Documento Unico di Programmazione 2020/2024 ai fini della presentazione al Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 170, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, avvenuta con deliberazione n. 84 del 12/11/2019;

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 in data 3/03/2020 si è deliberato di presentare al Consiglio Comunale la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020/2024;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 7/04/2020, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2020/2024;
- Il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 (approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 7/04/2020)
- il Piano esecutivo di gestione/Piano della performance 2020 (approvato con delibera di Giunta Comunale n.29 del 21/04/2020)
- la deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 12/05/2020 di approvazione dello schema del rendiconto di gestione 2019 e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 22/12/2020 di verifica intermedia del Piano Performance;
- per i singoli settori la rendicontazione di attività, obiettivi e relativi indicatori ad essi assegnati.

La proposta di Piano Esecutivo di Gestione 2020 è stata redatta sulla base delle proposte dei vari servizi presentate dai Responsabili , con il supporto dell'Area economico-finanziaria e controllo.

Gli obiettivi, e i relativi indicatori di attività e di risultato, sono stati articolati dai responsabili posizioni organizzative a seguito di una fase di confronto e verifica con il Segretario Generale e gli Assessori di riferimento, andando a costituire il Piano della performance per l'anno 2020.

Si dà atto, inoltre, che il Peg Piano Performance 2020 è stato approvato dalla giunta quando la diffusione a livello mondiale della pandemia da Covid 19 era già conclamata e si versava nel pieno della prima emergenza. Ciò ha determinato l'inclusione sin dall'inizio nel Peg di vari obiettivi, anche a carattere intersettoriale, che sono specificamente frutto del periodo emergenziale e volti a limitare l'impatto negativo dal punto di vista economico sociale sulla popolazione con previsioni di iniziative di supporto a vari livelli, nonché ad adeguare l'azione del comune a livello organizzativo in correlazione al mutato contesto.

Dopo il termine dell'esercizio, le PO hanno rendicontato l'attività dei propri settori al Segretario Generale.

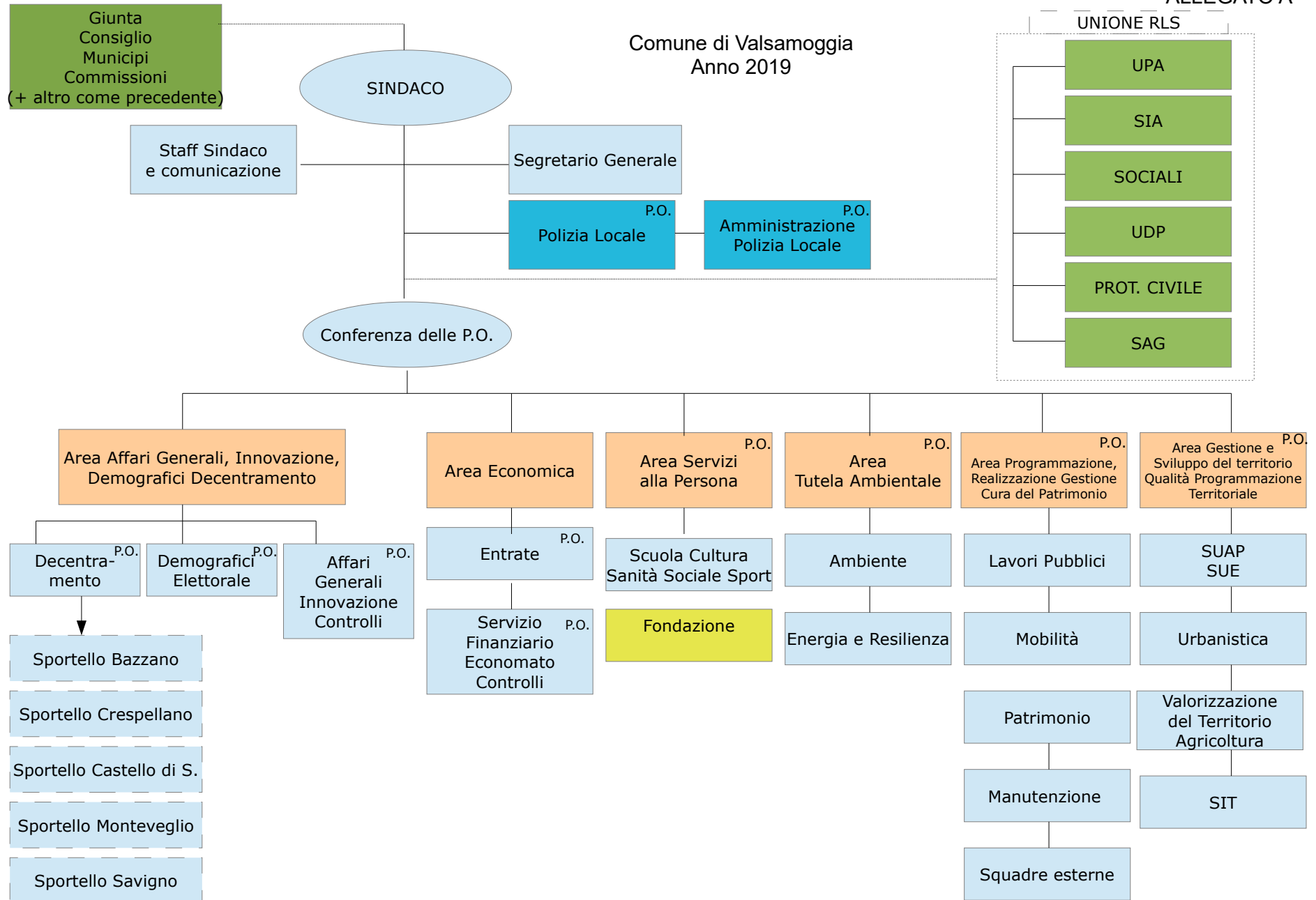
Si allegano alla presente relazione la rendicontazione del piano degli obiettivi e la rendicontazione del PEG 2020 per la validazione da parte del Nucleo di valutazione.

### **Struttura organizzativa dell'ente**

La struttura organizzativa del Comune di Valsamoggia è costituita da undici aree di attività, che fanno riferimento a undici posizioni organizzative, il Segretario Generale espleta su incarico del sindaco attività di coordinamento. I responsabili di area, insieme al Segretario Generale formano il Comitato di Direzione.

Il Nucleo di Valutazione gestito a livello sovra comunale, dall'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino Samoggia di cui il Comune di Valsamoggia è parte, verifica e valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali da parte dell'organizzazione.

ALLEGATO A



Numero totale personale dipendente a tempo determinato e indeterminato al 31.12.2020: N. 159

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
dipendenti tempo indeterminato al 31/12	181	177	172	169	163	158
dipendenti tempo determinato al 31/12	2	2	4	6	8	1
Totale dipendenti al 31/12	18	179	176	175	171	159

Andamento gestione del personale negli ultimi 4 anni (fonte: relazione della Giunta al rendiconto di gestione 2020)

	2017	2018	2019	2020
Numero dipendenti	176	175	171	159
Spesa del personale*	6.512.058,60	6.640.215,90	6.343.930,50	6.646.657,71
Costo medio per dipendente	37.000,33	37.944,09	37.099,01	41.802,88
Numero abitanti	30.846	31.209	31.452	31.570
Numero abitanti per dipendente	175,26	178,34	183,93	198,55

Costo del personale pro-capite	211,12	212,77	201,70	210,54
--------------------------------	--------	--------	--------	--------

\* Spesa di personale da considerare: intervento 01 + intervento 03 + IRAP

#### SINTESI RENDICONTAZIONE OBIETTIVI

Le specifiche sono riportate nelle schede consuntive di report prodotte dalle PO.

La stragrande maggioranza degli obiettivi risulta pienamente raggiunta.

I casi relazionati di parziale raggiungimento degli obiettivi dipendono da mancate decisioni assunte da altri enti/soggetti o da disposizioni normative nazionali connesse all'emergenza covid.

Per quanto attiene al monitoraggio degli obiettivi di prevenzione della corruzione e della trasparenza si fa presente che dai report periodici non emergono criticità.

La relazione finale del responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza è pubblicata sul sito comunale nella competente sezione cui si rinvia (<https://www.comune.valsamoggia.bo.it/index.php/disposizioni-general/programma-per-la-trasparenza-e-l-integrita>) .

L'esito delle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione sul rispetto degli obblighi di trasparenza è pubblicato sul sito comunale nella competente sezione cui parimenti si rinvia (<https://www.comune.valsamoggia.bo.it/index.php/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe>).

Per quanto attiene agli esiti dei controlli successivi di regolarità amministrativa non sono emerse dai report quadrimestrali irregolarità sostanziali.

Per quanto concerne infine i questionari di rilevazione della soddisfazione degli utenti, i relativi report sono pubblicati sul sito internet nella competente sezione (<https://www.comune.valsamoggia.bo.it/index.php/servizi-erogati/carta-dei-servizi-e-standard-di-qualita>) nonché allegati alle relazioni dei responsabili referenti.

La presente relazione è corredata dal report 2020 della piattaforma delle segnalazioni Comunichiamo relativamente alla quale nel corso del 2020 si è proceduto ad approvare linee guida con delibera di Giunta Comunale n. 153.